



LEGAL UPDATE

2021年3月

未成年労働者に関する労働法の施行細則を定める通達第 09/2020/TT-BLDTBXH 号

ベトナム労働・傷病軍人・社会事業省は 2020 年 11 月 12 日、未成年労働者に関する労働法の施行細則を定める通達第 09/2020/TT-BLDTBXH 号（「09 号通達」）を公布した。09 号通達は 2021 年 3 月 15 日より施行されている。同通達により、未成年労働者の使用が禁止される職業・職場リストを規定する通達第 10/2013/TT-BLDTBXH 号および未成年労働者の使用が許容される軽作業業務を規定する通達第 11/2013/TT-BLDTBXH 号が失効した。本稿では、09 号通達の主要な内容を紹介する。

1. 満 15 歳未満の労働者との労働契約の締結

労働法第 45/2020/QH14 号（「労働法」）は、満 15 歳未満の者を労働に使用する際の条件の一つとして、使用者は、満 15 歳未満の者およびその法定代理人と、書面により労働契約を締結しなければならないと規定する¹。

09 号通達は本規定について詳細を規定した。すなわち、満 15 歳未満の者およびその法定代理人と労働契約を直接に締結する者は、①被害対象を満 16 歳未満の者とする罪に関する犯罪経歴がない者であり、労働契約締結日前 6 か月以内に発給された犯罪経歴証明書、および②被害対象を満 16 歳未満とする事由に関する行政処分や刑事責任を追及されたことがない旨の誓約書を付す必要がある、と規定した²。

また、満 15 歳未満の者との労働契約には、法定代理人に関する情報を十分に記載し、満 15 歳未満の者の学習時間の確保に関する事項も記載しなければならない。

2. 満 15 歳以上満 18 歳未満の労働者の使用が禁止される業務・職場および時間外労働

労働法は、満 15 歳以上満 18 歳未満の労働者について、未成年者の体力、知力、人格の向上を害する業務および職場での労働の使用を禁止する³が、09 号通達で禁止される具体的な業務および職場がリスト化された⁴。具体的には、所定の化学物質を直接取扱う業務、所定の重量を超える運搬業務、液化ガス充填設備の運営業務、冷凍設備の運営業務、情報通信網の設置・修理業務、焼却炉・排水処理施設における業務、化学物質倉庫での業務等が禁止される。

また、労働法は満 15 歳以上満 18 歳未満の者について、一定の業務では時間外労働および深夜労働をすることができる⁵。09 号通達は時間外労働を行うことができる業務として、ソフトウェアプログラミ

¹ 労働法第 145 条 1 項

² 09 号通達第 4 条 1 項

³ 労働法第 147 条

⁴ 09 号通達第 1 条 4 項及び付録 III・IV 号

⁵ 労働法第 146 条 2 項

Disclaimer: The Vietnam offices of TMI Associates presents this legal update only for the purpose of providing clients with an update of the recent legal changes in Vietnam instead of providing any legal advice or legal opinion on the same. Consequently, this legal update should not be used as legal advice for any matters in any cases for whatsoever reasons. Moreover, this legal update is drafted in compliance with the legal document(s) as mentioned herein at the date subscribed above, so such legal document(s) may amended, supplemented, replaced or abolished at the time of this legal update being read. Accordingly, it is strongly recommended to contact us for an official confirmation on the validity of the legal document(s) in question.



ング、配達、包装、電話・オンライン販売、警備員、事務など 21 個の業務を規定した。また、深夜労働を行うことができる業務は、各種芸術演奏とスポーツに限定された。⁶

ご質問は下記まで：

[ホーチミンオフィス]

岡田英之 **Hideyuki Okada** / 小林 亮 **Ryo Kobayashi** / Nguyen Thi Hong Phuc / Le Thi Bich Tram

Tel: +84-28-6299-0666

Email: hochiminh@tmi.gr.jp

[ハノイオフィス]

岡田英之 **Hideyuki Okada** / 小幡葉子 **Yoko Obata** / Le Phuong Lan / Nguyen Le Tram / Nguyen Thu Huyen

Tel: +84-24-3826-3826

Email: hanoi@tmi.gr.jp

⁶ 09 号通達第 10 条および付録 V 号

Disclaimer: The Vietnam offices of TMI Associates presents this legal update only for the purpose of providing clients with an update of the recent legal changes in Vietnam instead of providing any legal advice or legal opinion on the same. Consequently, this legal update should not be used as legal advice for any matters in any cases for whatsoever reasons. Moreover, this legal update is drafted in compliance with the legal document(s) as mentioned herein at the date subscribed above, so such legal document(s) may amended, supplemented, replaced or abolished at the time of this legal update being read. Accordingly, it is strongly recommended to contact us for an official confirmation on the validity of the legal document(s) in question.