



LEGAL UPDATE

2022年7月

労働契約に基づき勤務する労働者の最低賃金を定める政令第38/2022/ND-CP号

2022年6月12日、ベトナム政府は、労働契約に基づき勤務する労働者の最低賃金を定める政令第38/2022/ND-CP号(38号政令)を公布した。38号政令は2022年7月1日より施行され、これにより、政令第90/2019/ND-CP号(90号政令)が失効した。本稿では、38号政令の主要な改正点を紹介する。

1. 月額最低賃金の引上げ

2022年7月1日より、月額最低賃金は以下の通り引上げられる。

| | 90号政令 ¹ | 38号政令 ² |
|------|--------------------|--------------------|
| 第1地域 | 442万ベトナムドン | 468万ベトナムドン |
| 第2地域 | 392万ベトナムドン | 416万ベトナムドン |
| 第3地域 | 343万ベトナムドン | 364万ベトナムドン |
| 第4地域 | 307万ベトナムドン | 325万ベトナムドン |

なお、90号政令の下では、職業教育またはトレーニングが必要である職種について、当該職業教育またはトレーニングを完了した労働者の月額最低賃金は、対象地域の月額最低賃金より7%高いものと規定している³。これに対し、38号政令では、当該規定は廃止される。

また、38号政令は地域分類についても変更点がある。例えば、クアンニン省ハロン市は第2地域から第1地域に、ゲアン省ビン市は第3地域から第2地域に変更され、また新たに誕生したホーチミン市トゥードック下級市は、第1地域に分類された⁴。

2. 時間当たりの最低賃金および日給と週給に関する新規定

38号政令により、時間当たりの最低賃金の規定が以下の通り新たに設けられた⁵。

| | 38号政令 |
|------|--------------|
| 第1地域 | 2万2500ベトナムドン |
| 第2地域 | 2万ベトナムドン |

¹ 90号政令第3条第1項

² 38号政令第3条第1項

³ 90号政令第5条第1項b号

⁴ 38号政令の附録

⁵ 38号政令第3条第1項

Disclaimer: The Vietnam offices of TMI Associates presents this legal update only for the purpose of providing clients with an update of the recent legal changes in Vietnam instead of providing any legal advice or legal opinion on the same. Consequently, this legal update should not be used as legal advice for any matters in any cases for whatsoever reasons. Moreover, this legal update is drafted in compliance with the legal document(s) as mentioned herein at the date subscribed above, so such legal document(s) may amended, supplemented, replaced or abolished at the time of this legal update being read. Accordingly, it is strongly recommended to contact us for an official confirmation on the validity of the legal document(s) in question.



| | |
|------|--------------|
| 第3地域 | 1万7500ベトナムドン |
| 第4地域 | 1万5600ベトナムドン |

日給、週給、出来高または業務による支給の方法を採用する場合、下記の計算式により算出された時間当たりの賃金や月当たりの賃金は、38号政令に定める時間当たりの最低賃金・月額最低賃金を下回ってはならないと規定した。計算式は以下の通りである。

- ▽ 月当たり賃金 = 週給 x 52週間 / 12か月、または
= 日給 x 同月における実勤務日数、または
= 同月における出来高または業務による支給額
- ▽ 時間当たり賃金 = 週給 / その週における勤務時間数、または
= 日給 / その日における勤務時間数、または
= 出来高または業務による支給額 / 出来高または業務に必要な作業時間数⁶

ご質問は下記まで：

[ホーチミンオフィス]

岡田英之 Hideyuki Okada/小林 亮 Ryo Kobayashi/Nguyen Thi Hong Phuc/Le Thi Bich Tram/Dao Thi Lan Anh

Tel: +84-28-6299-0666

Email: hochiminh@tmi.gr.jp

[ハノイオフィス]

岡田英之 Hideyuki Okada/小幡葉子 Yoko Obata/Le Phuong Lan/Nguyen Le Tram/Nguyen Thu Huyen/Le Duc Son

Tel: +84-24-3826-3826

Email: hanoi@tmi.gr.jp

⁶ 38号政令第4条第3項

Disclaimer: The Vietnam offices of TMI Associates presents this legal update only for the purpose of providing clients with an update of the recent legal changes in Vietnam instead of providing any legal advice or legal opinion on the same. Consequently, this legal update should not be used as legal advice for any matters in any cases for whatsoever reasons. Moreover, this legal update is drafted in compliance with the legal document(s) as mentioned herein at the date subscribed above, so such legal document(s) may amended, supplemented, replaced or abolished at the time of this legal update being read. Accordingly, it is strongly recommended to contact us for an official confirmation on the validity of the legal document(s) in question.