



アソシエイト（弁護士）

益原大亮

Daisuke Masuhara

使用言語 日本語 / 英語

Career 経歴

1991年 生

2010年 3月 安. 学園. 等学校卒業

2014年 3月 . . 学院. 学法学部法学科卒業

2016年 3月 早稲. . 学. 学院法務研究科修了

2016年11月 最高裁判所司法研修所入所

2017年12月 東京弁護. 会登録

2018年 1月 TMI総合法律事務所勤務

2019年10月	厚生労働省大臣官房総務課法務室に法務指導官として勤務
2021年10月	(厚生労働省所管法令に関する法令改正への助言や法解釈に関する疑義対応、厚生労働省の各部会への対応、行政処分や行政指導に関する助言、情報公開請求や審査請求に関する助言、訴訟手続に関する助言や国の指定代理人としての行政処分や国家賠償請求等に関する訴訟対応、厚生労働省の契約法務、新型コロナウイルス感染症に関する行政対応等、厚生労働省における法務全般) 厚生労働省労働基準局労働条件政策課（賃金課兼任）に課長補佐・労働関係法専門官として勤務
2023年 2月	(労働基準法等について専門的立場からの企画・立案、裁量労働制の制度改正、医師の働き方改革への対応、賃金のデジタル払いの新設と資金移動業者の指定に係る審査、「これからの労働時間制度に関する検討会」、「労働政策審議会労働条件分科会」、「新しい時代の働き方に関する研究会」の事務局担当、労働基準法等の法解釈への疑義対応等) 東京都社会保険労務士会登録
2023年10月	TMI総合法律事務所復帰
2023年10月	厚生労働省医政局参与（医師の働き方改革）就任（～現在）
2025年 4月	こども家庭庁こども性暴力防止法アドバイザー就任（同庁委託事業）

SPECIALTY

取扱分野

就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定/M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス/労働審判・労働関係争訟/従業員対応、社内調査/労働基準監督署、労働局等への対応/役員・従業員向け労務研修/その他労働法/行政訴訟

AFFILIATION

登録・所属

東京弁護士会（2017）／東京都社会保険労務士会（2023）／日本組織内弁護士協会（2023）／全国社会保険労務士会連合会「医療労務コンサルタント」（2024年）

PUBLICATIONS・EVENTS

論文・著書・セミナー

- | | | |
|------------|------|--|
| 2026/07/17 | セミナー | こども性暴力防止法の制度解説と実務対応
—2026年12月施行に向けた事前準備と規程等の整備— |
| 2026/06/17 | セミナー | こども性暴力防止法について事業者が今すべき「事前準備」と「初犯防止」 |
| 2026/05/13 | セミナー | 「日本版DBS（こども性暴力防止法）対応研修」 |
| 2026/05/10 | 論文 | 対象事業&対象業務が意外と広い？
こども性暴力防止法（日本版DBS）と実務対応 |
| 2026/04/20 | セミナー | こども家庭庁「こども性暴力防止法に基づく防止措置と労働法制等を踏まえた留意点に関する解説動画・資料【事業者、弁護士向け】」 |
| 2026/03/06 | セミナー | 「こども性暴力防止法」に関する事業者向け全国説明会（こども家庭庁・アーカイブ配信） |
| 2026/03/05 | セミナー | 「こども性暴力防止法への対応について」 |
| 2026/02/19 | セミナー | 企業法務担当者のための実務対応ガイド～事例で学ぶ、現場で迷わないための法令の勘所～
労働法から学ぶ社内トラブル対応の基本 ハラスメント・懲戒対応を通じて考える「予防法務の観点からの社内トラブル対応」 |
| 2026/02/13 | セミナー | 「こども性暴力防止法」に関する事業者向け全国説明会（こども家庭庁・東京開催） |
| 2026/02/06 | 論文 | 日本版DBS、いよいよスタート
こども性暴力防止法施行に向けた準備と社労士の役割 |
| 2026/01/22 | セミナー | 日本版DBS（こども性暴力防止法）の制度内容と人事労務対応 |
| 2025/12/05 | セミナー | TMI特別セミナー「行政書士向け日本版DBS入門セミナー」 |
| 2025/08/07 | セミナー | 社労士として理解しておきたい
フリーランス新法・カスハラ対策の概要と実務への影響 |
| 2025/06/20 | 論文 | 職場における熱中症対策義務化への対応 |
| 2025/06/01 | 著書 | 『医療・介護をめぐる労務相談』 |
| 2025/05/22 | セミナー | フリーランス人材を活用する事業者様必見！明日からの実務で活かせる「フリーランス法」解説セミナー |
| 2025/04/25 | セミナー | 規制改革推進会議 働き方・人への投資ワーキング・グループ（第4回）「スタートアップの柔軟な働き方の推進」 |
| 2025/04/03 | セミナー | フリーランス法への施行対応と実務上のポイント～フリー |

2025/03/07	セミナー	ランス法施行から約半年の現在地～ 『詳解 裁量労働制』出版記念セミナー
2025/02/21	セミナー	裁量労働制 重点解説
2025/02/04	セミナー	医療労務スキルアップ研修会「医師の働き方改革 施行1年の現在地」
2024/12/13	セミナー	偽装フリーランス防止に向けた企業の対応について
2024/12/10	著書	『実務逐条解説 フリーランス・事業者間取引適正化等法』
2024/11/22	セミナー	偽装フリーランス防止セミナー
2024/11/01	セミナー	【福岡開催】TMI特別セミナー「発注事業者に向けたフリー ランス法への具体的実務対応」
2024/10/25	セミナー	「フリーランス法」への具体的対応実務～発注事業者とし ておさえておくべき業務委託のポイント～
2024/10/16	著書	『詳解 裁量労働制』
2024/09/26	論文	就業規則の不利益変更とは？要件や具体的な手順、注意点 などを弁護士が解説！
2024/06/20	論文	懲戒処分をするためには？弁護士が「懲戒事由を就業規則 に定める際のポイント」を解説！
2024/05/22	論文	「事業場外みなし労働時間制」と「配置転換」に関する最 新判例解説【人事労務担当者向け】
2024/03/21	セミナー	医師の働き方改革の厚労省前担当者が解説！ 直近に迫る「医師の働き方改革」 総ざらいと最終チェックポイント
2024/02/20	セミナー	フリーランスの労働者性問題に関する勉強会
2024/02/20	論文	「偽装フリーランス防止のための手引き」を公開します
2024/02/06	セミナー	医師の働き方改革の総ざらいと実務上のポイント
2024/01/29	論文	【コラム寄稿】フリーランス新法の解説
2024/01/26	セミナー	第178回TMI月例セミナー「直近の労働基準法令の改正の解 説～厚生労働省出向者による最新の法令解説と実務上のポ イント～」
2024/01/19	セミナー	「医師の働き方改革」のつまずきポイントを厚労省の前担

当者が解説！

2024/01/19	論文	「裁量労働制」制度改正（令和6年4月施行）の実務解説—厚生労働省の立案担当者解説（下）
2023/12/21	論文	「裁量労働制」制度改正（令和6年4月施行）の実務解説—厚生労働省の立案担当者解説（上）
2023/11/27	著書	『医師の働き方改革 完全解説』
2023/09/15	論文	令和6年4月施行 労働基準法施行規則等改正（裁量労働制の制度改正）に関する解説
2023/08/15	論文	医師の働き方改革について
2020/04/15	著書	『労働時間の法律相談』
2019/07/21	論文	どのような言動がパワハラと判断されるか？裁判例にみる業務指導との境界線

関連する記事コンテンツ

[セミナー・イベント] こども性暴力防止法の制度解説と実務対応—2026年12月施行に向けた事前準備と規程等の整備—

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[セミナー・イベント] こども性暴力防止法について事業者が今すべき「事前準備」と「初犯防止」

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[セミナー・イベント] 「日本版DBS（こども性暴力防止法）対応研修」

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[執筆情報] 対象事業&対象業務が意外と広い？こども性暴力防止法（日本版DBS）と実務対応

論文 # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[ブログ] [連載] こども性暴力防止法 基礎解説（第1回）—こども性暴力防止法の全体像—

労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法 # 従業員対応 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # 学校法人・教育 # 日本版DBS # DBS # こども性暴力防止法 # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 自治体・公共サービス

[ブログ] 【労働法ブログ】 労働法最新情報 (2026年4月22日)

労働法

[セミナー・イベント] こども家庭庁「こども性暴力防止法に基づく防止措置と労働法制等を踏まえた留意点に関する解説動画・資料【事業者、弁護士向け】」

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[セミナー・イベント] 「こども性暴力防止法」に関する事業者向け全国説明会 (こども家庭庁・アーカイブ配信)

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[セミナー・イベント] 「こども性暴力防止法への対応について」

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[セミナー・イベント] 企業法務担当者のための実務対応ガイド～事例で学ぶ、現場で迷わないための法令の勘所～ 労働法から学ぶ社内トラブル対応の基本
ハラスメント・懲戒対応を通じて考える「予防法務の観点からの社内トラブル対応」

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働審判、労働関係訴訟 # 従業員対応、社内調査 # その他労働法

[セミナー・イベント]
「こども性暴力防止法」に関する事業者向け全国説明会 (こども家庭庁・東京開催)

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[執筆情報] 日本版DBS、いよいよスタート
こども性暴力防止法施行に向けた準備と社労士の役割

論文 # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[セミナー・イベント] 日本版DBS (こども性暴力防止法) の制度内容と人事労務対応

セミナー # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 労働基準監督署、労働局等への対応 # その他労働法 # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[セミナー・イベント] TMI特別セミナー「行政書士向け日本版DBS入門セミナー」

TMI主催・共催セミナー # TMI特別セミナー # ピックアップセミナー # 個人情報 # リスクマネジメント # 不正調査 # その他危機管理 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # 労働審判、労働関係訴訟 # 従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法 # エンタテインメント・スポーツ # 学校法人・教育 # 自治体・公共サービス

[ブログ] 【労働法ブログ】第6回 日本版DBS（こども性暴力防止法）の解説 — 元厚生労働省の弁護士による制度内容・実務対応の解説 —

労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法 # 従業員対応 # 学校法人・教育 # 日本版DBS # DBS # こども性暴力防止法

[ブログ] 【労働法ブログ】第5回 日本版DBS（こども性暴力防止法）の解説 — 元厚生労働省の弁護士による制度内容・実務対応の解説 —

労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法 # 従業員対応 # 学校法人・教育 # 日本版DBS # DBS # こども性暴力防止法

[セミナー・イベント] 社労士として理解しておきたい
フリーランス新法・カスハラ対策の概要と実務への影響

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働基準監督署、労働局等への対応 # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】第4回 日本版DBS（こども性暴力防止法）の解説 — 元厚生労働省の弁護士による制度内容・実務対応の解説 —

労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法 # 従業員対応 # 学校法人・教育 # 日本版DBS # DBS # こども性暴力防止法

[執筆情報] 職場における熱中症対策義務化への対応

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[執筆情報] 『医療・介護をめぐる労務相談』

著書 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】改正労働安全衛生規則による職場における熱中症対策の義務化（令和7年6月1日施行）について

労働法 # 労働安全衛生法 # 労働安全衛生規則 # 熱中症対策 # 労働基準監督署、労働局等への対応

[セミナー・イベント] フリーランス人材を活用する事業者様必見！明日からの実務で活かせる「フリーランス法」解説セミナー

セミナー # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】第3回 日本版DBS（こども性暴力防止法）の解説 — 元厚生労働省の弁護士による制度内容・実務対応の解説 —

労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法 # 従業員対応 # 学校法人・教育 # 日本版DBS # DBS # こども性暴力防止法

[セミナー・イベント] 規制改革推進会議 働き方・人への投資ワーキング・グループ

(第4回) 「スタートアップの柔軟な働き方の推進」

セミナー # M&A # 起業・株式公開支援 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # その他労働法

[セミナー・イベント] フリーランス法への施行対応と実務上のポイント～フリーランス法施行から約半年の現在地～

セミナー # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】第2回 日本版DBS（こども性暴力防止法）の解説 — 元厚生労働省の弁護士による制度内容・実務対応の解説 —

労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法 # 従業員対応 # 学校法人・教育 # 日本版DBS # DBS # こども性暴力防止法

[セミナー・イベント] 『詳解 裁量労働制』出版記念セミナー

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # 労働審判、労働関係訴訟 # 労働基準監督署、労働局等への対応 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】第1回 日本版DBS（こども性暴力防止法）の解説 — 元厚生労働省の弁護士による制度内容・実務対応の解説 —

労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法 # 従業員対応 # 学校法人・教育 # 日本版DBS # DBS # こども性暴力防止法

[セミナー・イベント] 裁量労働制 重点解説

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # 労働審判、労働関係訴訟 # 労働基準監督署、労働局等への対応 # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[セミナー・イベント] 医療労務スキルアップ研修会「医師の働き方改革 施行1年の現在地」

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # 労働審判、労働関係訴訟 # 労働基準監督署、労働局等への対応 # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[対談・座談・インタビュー] 社員の懲戒、社内公表は名誉毀損か 再発防止に悩む企業

従業員対応、社内調査 # その他労働法

[セミナー・イベント] 偽装フリーランス防止に向けた企業の対応について

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[執筆情報] 『実務逐条解説 フリーランス・事業者間取引適正化等法』

著書 # 下請法 # 当局対応 # その他独占禁止法・競争法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働基準監督署、労働局等への対応 # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[セミナー・イベント] 偽装フリーランス防止セミナー

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[セミナー・イベント] 【福岡開催】TMI特別セミナー「発注事業者に向けたフリーランス法への具体的実務対応」

その他コーポレート # 下請法 # 当局対応 # その他独占禁止法・競争法 # その他労働法 # 支店セミナー # 福岡セミナー # TMI主催・共催セミナー # ピックアップセミナー

[セミナー・イベント] 「フリーランス法」への具体的対応実務～発注事業者としておさえておくべき業務委託のポイント～

セミナー # 役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[執筆情報] 『詳解 裁量労働制』

著書 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働基準監督署、労働局等への対応

[執筆情報]

就業規則の不利益変更とは？要件や具体的な手順、注意点などを弁護士が解説！

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[執筆情報] 懲戒処分をするためには？弁護士が「懲戒事由を就業規則に定める際のポイント」を解説！

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】最新判例解説—「事業場外みなし労働時間制」に関する最高裁判例（最判令和6年4月16日・協同組合グローブ事件）—

労働法

[執筆情報] 「事業場外みなし労働時間制」と「配置転換」に関する最新判例解説【人事労務担当者向け】

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】在宅勤務手当と割増賃金の算定基礎への算入の要否（最新の行政通達による取扱いの明確化）

労働法

[セミナー・イベント] 医師の働き方改革の厚労省前担当者が解説！直近に迫る「医師の働き方改革」 総ざらいと最終チェックポイント

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート # その他労働法

[執筆情報] 「偽装フリーランス防止のための手引き」を公開します

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[セミナー・イベント] フリーランスの労働者性問題に関する勉強会

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート # その他労働法

[セミナー・イベント] 医師の働き方改革の総ざらいと実務上のポイント

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート # その他労働法

[執筆情報] 【コラム寄稿】フリーランス新法の解説

論文 # その他独占禁止法・競争法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート # その他労働法

[セミナー・イベント] 第178回TMI月例セミナー「直近の労働基準法令の改正の解説～厚生労働省出向者による最新の法令解説と実務上のポイント～」

TMI 月例セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # 労働基準監督署、労働局等への対応 # その他労働法 # 情報・通信・メディア・IT # 銀行・証券 # 建設・建築・資材 # 学校法人・教育

[執筆情報] 「裁量労働制」制度改正（令和6年4月施行）の実務解説——厚生労働省の立案担当者解説（下）

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート

[セミナー・イベント]

「医師の働き方改革」のつまずきポイントを厚労省の前担当者が解説！

セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート # 労働基準監督署、労働局等への対応 # 医薬・ヘルスケア

[執筆情報] 「裁量労働制」制度改正（令和6年4月施行）の実務解説——厚生労働省の立案担当者解説（上）

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート

[対談・座談・インタビュー] 職場環境の視点からの医療機関再編の可能性

就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート

[執筆情報] 『医師の働き方改革 完全解説』

著書 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働基準監督署、労働局等への対応 # その他労働法 # 医薬・ヘルスケア

[執筆情報] 令和6年4月施行
労働基準法施行規則等改正（裁量労働制の制度改正）に関する解説

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[執筆情報] 医師の働き方改革について

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[執筆情報] 『労働時間の法律相談』

著書

[執筆情報]

どのような言動がパワハラと判断されるか？裁判例にみる業務指導との境界線

論文 # その他労働法
