

パートナー（弁護士）

大嵜将史

Masafumi Osaki

使用言語 日本語 / 英語

Career経歴

1982年 生

2001年 3月　大阪星光学院高等学校卒業

2005年 3月　東京大学法学部第一類卒業

2007年 3月　東京大学法科大学院修了

2007年 11月　最高裁判所司法研修所入所

2008年 12月　第一東京弁護士会登録

2009年 1月　TMI総合法律事務所勤務

2014年 5月	カリフォルニア大学ロサンゼルス校（UCLA）ロースクール卒業（LL.M.）
2014年 9月	ニューヨークのSaito Sorenson Lurie LLP勤務
2015年 7月	TMI総合法律事務所復帰
2015年 9月	ニューヨーク州弁護士資格取得
2019年 9月	経済産業省 産学間の人材流動化を促進するためのクロスアポイントメント制度活用促進に向けた調査委員会委員就任
2021年 1月	パートナー就任
2021年 4月	東京大学法学部非常勤講師

SPECIALTY

取扱分野

情報・通信・メディア・IT/エンタテインメント・スポーツ/リスクマネジメント/不正調査/労働組合対応/労働審判、労働関係訴訟/M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス/カルテル・談合/国際カルテル/取適法/景品表示法

AFFILIATION

登録・所属

第一東京弁護士会（2008） / ニューヨーク州（2015）

PUBLICATIONS・EVENTS

論文・著書・セミナー

2024/04/21	論文	技能実習制度の発展的解消と「育成就労（仮称）」制度の創設
2024/04/09	論文	「Japan: Employment and Labour Law」（The Legal500）
2024/02/07	セミナー	第179回TMI月例セミナー「これからの時代に求められる外国人雇用の必須知識～新制度「育成就労（仮称）」及び「

		特定技能制度」のポイントを中心に～」
2023/06/26	論文	Corporate Immigration
2023/04/11	論文	「Japan: Employment and Labour Law」（The Legal500）
2022/09/08	論文	「Japan: Employment & Labour Law」（The Legal500）
2022/05/13	論文	相談室Q&A 自宅でのテレワーク環境に問題を抱える従業員に対し、何らかの対応をすべきか
2021/09/10	論文	Corporate Immigration
2021/09/08	論文	「Japan: Employment & Labour Law」（The Legal500）
2021/08/01	論文	【電子契約】証拠力の本質を理解して顧問先に即した対応を
2020/08/01	論文	「労働時間の管理，秘密情報の保持，費用負担の取扱い……テレワークの労務の悩み」（税務弘報）
2020/05/19	セミナー	「直前！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践Webセミナー」
2020/04/15	著書	『労働時間の法律相談』
2020/03/13	セミナー	【Web開催に変更】TMI総合法律事務所×株式会社セーフティネット×株式会社キャプラン共催セミナー「指針発表！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践セミナー」

Other

その他

■ニューズレター

2025/09/26
Japanese Employment Law Update September 2025（XBLEニュースレター）
2022/01/18
Japanese Employment Law Update January 2022（XBLEニュースレター）

関連する記事コンテンツ

[ニューズレター] Japanese Employment Law Update September 2025

[執筆情報] 技能実習制度の発展的解消と「育成就労（仮称）」制度の創設

論文 # その他労働法

[執筆情報] 「Japan: Employment and Labour Law」（The Legal500）

論文 # その他労働法

[セミナー・イベント] 第179回TMI月例セミナー「これからの時代に求められる外国人雇用の必須知識～新制度「育成就労（仮称）」及び「特定技能制度」のポイントを中心に～」

TMI 月例セミナー # 出入国関連 # その他労働法 # 自動車 # 機械・電気・精密 # 食品・食材・飲料 # 建設・建築・資材 # 海事（海運・造船） # 宇宙航空 # 商社・卸売・小売

[対談・座談・インタビュー]
法律上の要求を超え、外国人にとってより良い人事制度を作るべき時代が到来

その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】物流の2024年問題

労働法 # その他労働法 # 運輸・物流

[執筆情報] Corporate Immigration

論文 # 出入国関連

[執筆情報] 「Japan: Employment and Labour Law」（The Legal500）

論文 # その他労働法

[対談・座談・インタビュー]
多様性のある働き方を認め、その仕組みを構築した企業の競争力が高まる時代が到来

その他労働法

[執筆情報] 「Japan: Employment & Labour Law」（The Legal500）

論文 # その他労働法

[執筆情報] 相談室Q&A
自宅でのテレワーク環境に問題を抱える従業員に対し、何らかの対応をすべきか

論文 # その他労働法

[ブログ] 【Immigration Blog②】不法就労活動と民事上の責任

出入国関連 # 在留資格

[ニューズレター] Japanese Employment Law Update January 2022

[執筆情報] Corporate Immigration

論文 # 出入国関連

[執筆情報] 「Japan: Employment & Labour Law」（The Legal500）

論文 # その他労働法

[執筆情報] 【電子契約】証拠力の本質を理解して顧問先に即した対応を

論文 # その他労働法

[執筆情報] 「労働時間の管理，秘密情報の保持，費用負担の取扱い……テレワークの労務の悩み」（税務弘報）

論文

[セミナー・イベント]
「直前！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践Webセミナー」

外部セミナー

[執筆情報] 『労働時間の法律相談』

著書

[セミナー・イベント] 【Web開催に変更】TMI総合法律事務所×株式会社セーフティネット×株式会社キャプラン共催セミナー「指針発表！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践セミナー」

TMI主催・共催セミナー