



パートナー（弁護士）

大鼓利枝

Rie Taiko

使用言語 日本語 / 英語

Career 経歴

1982年 生

2000年 3月 フェリス女学院高等学校卒業

2004年 3月 東京大学法学部第一類卒業

2006年 3月 上智大学法科大学院修了

2006年 11月 最高裁判所司法研修所入所

2007年 12月 第二東京弁護士会登録

2008年 1月 TMI総合法律事務所勤務

2019年 1月 パートナー就任

SPECIALTY

取扱分野

労働基準監督署、労働局等への対応/労働組合対応/労働審判、労働関係訴訟/M&A、IP
Oにおける労務デュー・ディリジェンス

AFFILIATION

登録・所属

第二東京弁護士会（2007年）

PUBLICATIONS・EVENTS

論文・著書・セミナー

2025/04/01	論文	Annual Leave and Public Holidays (Japan)
2024/09/05	論文	「Employment 2024」 (Chambers and Partners)
2024/08/31	論文	Redundancy (Japan)
2024/04/09	論文	「Japan: Employment and Labour Law」 (The Legal500)
2023/08/08	論文	「Employment 2023」 (Chambers and Partners)
2023/04/11	論文	「Japan: Employment and Labour Law」 (The Legal500)
2022/09/08	論文	「Japan: Employment & Labour Law」 (The Legal500)
2022/07/06	論文	「Employment 2022」 (Chambers and Partners)
2021/09/08	論文	「Employment 2021」 (Chambers and Partners)

2021/09/08	論文	「Japan: Employment & Labour Law」 (The Legal500)
2020/09/10	論文	「Employment 2020」 (Chambers and Partners)
2020/04/02	論文	「Japan: Employment & Labour Law」 (The Legal500)

Other

専門分野・その他の取扱分野/ニュースレター

■ 専門分野・その他の取扱分野

一般民事訴訟

■ ニュースレター

2023/12/21

Japanese Employment Law Update December 2023 (XBLEニュースレター)

2021/10/7

Japanese Employment Law Update October 2021 (XBLEニュースレター)

■ 受賞歴

2024/1/17

The Legal 500 Asia Pacific 2024

Labour and employment : Next Generation Partners

関連する記事コンテンツ

[執筆情報] Annual Leave and Public Holidays (Japan)

論文 # その他労働法

[執筆情報] 「Employment 2024」 (Chambers and Partners)

論文 # その他労働法

[執筆情報] Redundancy (Japan)

論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 人員適正化のサポート

[執筆情報] 「Japan: Employment and Labour Law」 (The Legal500)

論文 # その他労働法

[ニュースレター] Japanese Employment Law Update December 2023

[執筆情報] 「Employment 2023」 (Chambers and Partners)

論文 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】競合他社への転職と秘密情報の持ち出しについて

労働法 # 営業秘密 # 従業員対応

[執筆情報] 「Japan: Employment and Labour Law」 (The Legal500)

論文 # その他労働法

[執筆情報] 「Japan: Employment & Labour Law」 (The Legal500)

論文 # その他労働法

[執筆情報] 「Employment 2022」 (Chambers and Partners)

論文 # その他労働法

[ブログ]

育児・介護休業法の改正－介護休業の取得要件の緩和（2022年4月1日～）－

育児・介護休業法 # 介護休業 # 福祉 # 介護 # (一般・国際)民事 # 自治体・公共サービス
医薬・ヘルスケア # 総合サービス

[ニュースレター] Japanese Employment Law Update October 2021

[執筆情報] 「Japan: Employment & Labour Law」 (The Legal500)

論文 # その他労働法

[執筆情報] 「Employment 2021」 (Chambers and Partners)

論文 # その他労働法

[対談・座談・インタビュー] いわゆる同一労働同一賃金規制の現在地

就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働審判、労働関係訴訟

[執筆情報] 「Employment 2020」 (Chambers and Partners)

論文 # その他労働法

[ブログ] リモートワーク・時差出勤や行動制限等の就業規則への反映

就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[ブログ] 感染を防ぐための企業の安全配慮義務の内容

就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[執筆情報] 「Japan: Employment & Labour Law」 (The Legal500)

