



パートナー（弁護士）

近藤圭介

Keisuke Kondo

使用言語 日本語 / 英語

---

Career 経歴

1982年 生

2001年 3月 愛媛県立新居浜西高等学校卒業

2005年 3月 中央大学法学部法律学科卒業

2005年 4月 中央大学大学院法務研究科入学

2006年 3月 同大学院中退

2006年 4月 最高裁判所司法研修所入所

2007年 9月 東京弁護士会登録

---

---

2018年 1月

TMI総合法律事務所勤務  
パートナー就任

---

SPECIALTY

取扱分野

労働組合対応/労働審判、労働関係訴訟/商事関連争訟/M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス/M&A/反社会的勢力対応/アライアンス（提携）/リスクマネジメント

---

AFFILIATION

登録・所属

東京弁護士会（2007） / 東京弁護士会労働法制特別委員会

---

PUBLICATIONS・EVENTS

論文・著書・セミナー

- |            |      |  |
|------------|------|--|
| 2021/05/24 | セミナー | 内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～         |
| 2021/05/10 | セミナー | 内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～           |
| 2021/04/23 | セミナー | 第145回TMI月例セミナー「『弁護士×労働基準監督官』目線でみる労働行政の動向を踏まえたリスクマネジメント」          |
| 2021/04/23 | 論文   | 相談室Q&A 在宅勤務を基本とする勤務形態の労働者について、従来支給してきた通勤定期代を廃止することは可能か           |
| 2021/03/19 | 著書   | 『第2版 同一労働同一賃金対応の手引き』   |
| 2021/03/12 | 著書   | 『人事担当者のための採用から退職までの実務Q&A100』                                     |
| 2020/11/06 | 著書   | 弁護士専門研修講座 働き方改革実現のための<br>企業労務の重要ポイント<br>～労働時間管理・ハラスメント・同一労働同一賃金～ |
| 2020/10/26 | 著書   | 『個別労働トラブルにおける 和解のポイントと条項例』                                       |
| 2020/09/03 | 著書   | 『M&Aにおける労働法務DDのポイント〔第2版〕』  |
-

2020/09/01	論文	「労働法の現状 - コロナ禍だからこそ労働法を確認しよう - 第1回 有期労働者・高年齢者」 (LIBRA)
2020/07/28	著書	『2020年版 年間労働判例命令要旨集』
2020/05/19	セミナー	「直前！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践Webセミナー」
2020/04/15	著書	『労働時間の法律相談』
2020/03/13	セミナー	【Web開催に変更】TMI総合法律事務所×株式会社セーフティネット×株式会社キャプラン共催セミナー「指針発表！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践セミナー」
2020/02/20	著書	『新労働事件実務マニュアル 第5版』
2020/02/14	論文	「実務に役立つ法律基礎講座(56) 就業規則」 (労政時報)

---

## 関連する記事コンテンツ

[セミナー・イベント] 内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～

# セミナー

[セミナー・イベント] 内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～

# セミナー

[セミナー・イベント] 第145回TMI月例セミナー「『弁護士×労働基準監督官』目線でみる労働行政の動向を踏まえたリスクマネジメント」

# TMI 月例セミナー

[執筆情報] 相談室Q&A 在宅勤務を基本とする勤務形態の労働者について、従来支給してきた通勤定期代を廃止することは可能か

# 論文

[執筆情報] 『第2版 同一労働同一賃金対応の手引き』

# 著書

[執筆情報] 『人事担当者のための採用から退職までの実務Q&A100』

# 著書

---

[対談・座談・インタビュー] いわゆる同一労働同一賃金規制の現在地

# 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働審判、労働関係訴訟

[執筆情報] 弁護士専門研修講座 働き方改革実現のための 企業労務の重要ポイント  
～労働時間管理・ハラスメント・同一労働同一賃金～

# 著書

[執筆情報] 『個別労働トラブルにおける 和解のポイントと条項例』

# 著書

[ブログ] コロナ禍で従業員の労働時間が労基法32条を超える場合の問題等

# 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[ブログ] 職場復帰をする従業員の管理

# 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[執筆情報] 『M&Aにおける労働法務DDのポイント〔第2版〕』

# 著書

[執筆情報] 「労働法の現状 - コロナ禍だからこそ労働法を確認しよう - 第1回  
有期労働者・高年齢者」 (LIBRA)

# 論文

[執筆情報] 『2020年版 年間労働判例命令要旨集』

# 著書

[セミナー・イベント]

「直前！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践Webセミナー」

# 外部セミナー

[執筆情報] 『労働時間の法律相談』

# 著書

[セミナー・イベント] 【Web開催に変更】TMI総合法律事務所×株式会社セーフティ  
ネット×株式会社キャプラン共催セミナー「指針発表！パワハラ防止法施行前に企業  
が行うべき対策と実践セミナー」

# TMI主催・共催セミナー

[執筆情報] 『新労働事件実務マニュアル 第5版』

# 著書

[執筆情報] 「実務に役立つ法律基礎講座(56) 就業規則」 (労政時報)

