



パートナー（弁護士）

近藤圭介

Keisuke Kondo

使用言語 日本語 / 英語

---

Career 経歴

1982年 生

2001年 3月 愛媛県立新居浜西高等学校卒業

2005年 3月 中央大学法学部法律学科卒業

2005年 4月 中央大学大学院法務研究科入学

2006年 3月 同大学院中退

2006年 4月 最高裁判所司法研修所入所

2007年 9月 東京弁護士会登録

---

---

2018年 1月	TMI総合法律事務所勤務 パートナー就任
2022年 4月	中央大学ビジネススクール兼任講師

---

## SPECIALTY

### 取扱分野

労働組合対応/労働審判、労働関係訴訟/商事関連争訟/M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス/M&A/反社会的勢力対応/アライアンス（提携）/リスクマネジメント

---

## AFFILIATION

### 登録・所属

東京弁護士会（2007） / 東京弁護士会労働法制特別委員会

---

## PUBLICATIONS・EVENTS

### 論文・著書・セミナー

2024/09/25	セミナー	第186回TMI月例セミナー「フリーランス新法の留意点と実務ポイント」
2024/09/02	セミナー	【オンライン/会場】ジョブ型制度導入における法的留意点～解雇、評価、降格等、制度構築において注意すべき点をおさらい～
2024/07/24	セミナー	業務委託契約の基礎のキソ～初めて携わる担当者必見！基本知識から個別条項まで徹底解説～
2024/02/01	著書	『新労働事件実務マニュアル 第6版』
2023/06/25	論文	業務見直しのために再確認すべき「業務委託契約」のポイント
2023/06/25	論文	ヒトに関する「役務提供」で再確認すべきポイント～労働者派遣契約をテーマとして～
2023/06/06	セミナー	TMI大阪オフィス5周年記念セミナー～最新法律実務シリーズ・法務編（全12回）～第6回
2023/01/12	セミナー	「近年の労働行政の動向を踏まえた労基署対応の実務」 【オンライン】改正公益通報者保護法に基づく体制整備と従事者業務の実践方法

---

2022/11/21	論文	[特集1 業務委託契約の今日的課題]業務委託におけるハラスメント対応
2022/10/05	セミナー	【オンライン】～2時間で速習～ 改正公益通報者保護法に基づく体制整備と従事者業務の実践方法
2022/07/11	論文	[M&A戦略と法務] M&Aにおける労働組合対応
2022/07/06	セミナー	【オンライン】《2時間で速習》改正公益通報者保護法に基づく体制整備と従事者業務の実践方法
2022/07/01	著書	『2022年版 年間労働判例命令要旨集』
2022/05/11	セミナー	内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法及び指針・改正パワハラ防止法に対応～
2022/04/06	セミナー	内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～昨年消費者庁から公表された「指針」および「指針の解説」についても解説致します～
2022/02/03	著書	『業務委託契約書作成のポイント〈第2版〉』
2022/02/02	セミナー	内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～2021年8月20日に公表された「指針」についても解説致します～
2021/12/24	セミナー	TMI特別セミナー「『弁護士×裁判官』目線でみる労働裁判実務を踏まえたリスクマネジメント」
2021/12/24	論文	相談室Q&A 令和3年の労働者派遣法の改正により、派遣元・派遣先にはどのような義務が課されているか
2021/12/15	セミナー	内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法及び指針・改正パワハラ防止法に対応～
2021/09/14	セミナー	不祥事の事例を用いたケーススタディと内部通報制度高度化・ハラスメント相談窓口の実務ポイント～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法をふまえて～
2021/09/08	セミナー	内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～
2021/07/29	セミナー	内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説
2021/07/02	著書	『2021年版 年間労働判例命令要旨集』
2021/06/25	論文	能力不足社員に対する業務改善指導マニュアル
2021/05/24	セミナー	内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～
2021/05/10	セミナー	内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応

2021/04/23	セミナー	の実務～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～ 第145回TMI月例セミナー「『弁護士×労働基準監督官』目線でみる労働行政の動向を踏まえたリスクマネジメント」
2021/04/23	論文	相談室Q&A 在宅勤務を基本とする勤務形態の労働者について、従来支給してきた通勤定期代を廃止することは可能か
2021/03/19	著書	『第2版 同一労働同一賃金対応の手引き』
2021/03/12	著書	『人事担当者のための採用から退職までの実務Q&A100』
2020/11/06	著書	弁護士専門研修講座 働き方改革実現のための 企業労務の重要ポイント
2020/10/26	著書	～労働時間管理・ハラスメント・同一労働同一賃金～ 『個別労働トラブルにおける 和解のポイントと条項例』
2020/09/03	著書	『M&Aにおける労働法務DDのポイント〔第2版〕』
2020/09/01	論文	「労働法の現状 - コロナ禍だからこそ労働法を確認しよう - 第1回 有期労働者・高年齢者」 (LIBRA)
2020/07/28	著書	『2020年版 年間労働判例命令要旨集』
2020/05/19	セミナー	「直前！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践Webセミナー」
2020/04/15	著書	『労働時間の法律相談』
2020/03/13	セミナー	【Web開催に変更】TMI総合法律事務所×株式会社セーフティネット×株式会社キャプラン共催セミナー「指針発表！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践セミナー」
2020/02/20	著書	『新労働事件実務マニュアル 第5版』
2020/02/14	論文	「実務に役立つ法律基礎講座(56) 就業規則」 (労政時報)
2019/07/21	論文	どのような言動がパワハラと判断されるか？裁判例にみる業務指導との境界線

## 関連する記事コンテンツ

[セミナー・イベント]  
第186回TMI月例セミナー「フリーランス新法の留意点と実務ポイント」

---

# フリーランス法 # TMI 月例セミナー

[セミナー・イベント] 【オンライン/会場】ジョブ型制度導入における法的留意点  
～解雇、評価、降格等、制度構築において注意すべき点をおさらい～

# セミナー # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[セミナー・イベント] 業務委託契約の基礎のキソ  
～初めて携わる担当者必見！基本知識から個別条項まで徹底解説～

# セミナー # アライアンス（提携） # その他コーポレート

[対談・座談・インタビュー] 東京地裁労働部と東京三弁護士会協議会<第21回>

# 労働審判、労働関係訴訟

[執筆情報] 『新労働事件実務マニュアル 第6版』

# 著書 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 #  
M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # 労働審判、労働関係訴訟 #  
従業員対応、社内調査 # 人員適正化のサポート # 労働組合対応 # 出入国関連 #  
労働基準監督署、労働局等への対応 # 労働者派遣事業、職業紹介事業のサポート #  
役員・従業員向け労務研修 # その他労働法

[ブログ] 【労働法ブログ】フリーランス新法とは？

# 労働法 # 私的独占・不公正な取引方法 # 下請法 # リスクマネジメント

[ブログ] 【労働法ブログ】外国人労働者の雇用について

# 労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 出入国関連 # 在留資格

[執筆情報] ヒトに関する「役務提供」で再確認すべきポイント～労働者派遣契約を  
テーマとして～

# 論文 # アライアンス（提携） # その他コーポレート # 情報・通信・メディア・IT

[執筆情報] 業務見直しのために再確認すべき「業務委託契約」のポイント

# 論文 # アライアンス（提携） # その他コーポレート # 情報・通信・メディア・IT

[セミナー・イベント] TMI大阪オフィス5周年記念セミナー～最新法律実務シリーズ  
・法務編（全12回）～第6回 「近年の労働行政の動向を踏まえた労基署対応の実務」

# TMI主催・共催セミナー # ピックアップセミナー # 労働基準監督署、労働局等への対応 #  
支店セミナー # 大阪セミナー

[ブログ] 【労働法ブログ】ジョブ型雇用ってどうなの？ (3)

# 労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[ブログ] 【労働法ブログ】ジョブ型雇用ってどうなの？ (2)

# 労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[ブログ] 【労働法ブログ】ジョブ型雇用ってどうなの？ (1)

---

# 労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[セミナー・イベント]

【オンライン】改正公益通報者保護法に基づく体制整備と従事者業務の実践方法

# セミナー # リスクマネジメント # その他危機管理

[執筆情報] [特集1 業務委託契約の今日的課題]業務委託におけるハラスメント対応

# 論文 # 従業員対応、社内調査 # その他労働法

[セミナー・イベント] 【オンライン】～2時間で速習～

改正公益通報者保護法に基づく体制整備と従事者業務の実践方法

# セミナー # リスクマネジメント # その他危機管理

[執筆情報] [M&A戦略と法務] M&Aにおける労働組合対応

# 論文 # M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス # 労働組合対応

[セミナー・イベント] 【オンライン】《2時間で速習》改正公益通報者保護法に基づく体制整備と従事者業務の実践方法

# セミナー

[執筆情報] 『2022年版 年間労働判例命令要旨集』

# 著書 # 労働審判、労働関係訴訟 # その他労働法

[セミナー・イベント] 内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法及び指針・改正パワハラ防止法に対応～

# セミナー # その他コーポレート # その他労働法

[セミナー・イベント] 内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～昨年消費者庁から公表された「指針」および「指針の解説」についても解説致します～

# セミナー # その他コーポレート # その他労働法

[執筆情報] 『業務委託契約書作成のポイント〈第2版〉』

# 著書 # その他コーポレート

[セミナー・イベント] 内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～2021年8月20日に公表された「指針」についても解説致します～

# セミナー # コーポレートガバナンス # その他労働法

[セミナー・イベント] TMI特別セミナー「『弁護士×裁判官』目線でみる労働裁判実務を踏まえたリスクマネジメント」

# TMI主催・共催セミナー # ピックアップセミナー # TMI特別セミナー # 労働審判・労働関係争訟

---

## [ブログ] 【労働法ブログ】 労働法ブログ開始/新型コロナワクチン接種と配置転換

# 労働法 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応 # 社内調査

[執筆情報] 相談室Q&A 令和3年の労働者派遣法の改正により、派遣元・派遣先にはどのような義務が課されているか

# 論文 # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定

[セミナー・イベント] 内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法及び指針・改正パワハラ防止法に対応～

# セミナー # コーポレートガバナンス # その他労働法

[セミナー・イベント] 不祥事の事例を用いたケーススタディと内部通報制度高度化・ハラスメント相談窓口の実務ポイント～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法をふまえて～

# セミナー # その他労働法

[セミナー・イベント] 内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～

# セミナー # コーポレートガバナンス # その他労働法

[セミナー・イベント]  
内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説

# セミナー

[執筆情報] 『2021年版 年間労働判例命令要旨集』

# 著書 # 労働審判、労働関係訴訟 # その他労働法

[執筆情報] 能力不足社員に対する業務改善指導マニュアル

# 論文

[セミナー・イベント] 内部通報窓口とハラスメント相談窓口の実効化と窓口対応の実務解説～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～

# セミナー

[セミナー・イベント] 内部通報とハラスメント相談に対する窓口の実効化と対応の実務～改正公益通報者保護法・改正パワハラ防止法に対応～

# セミナー

[セミナー・イベント] 第145回TMI月例セミナー「『弁護士×労働基準監督官』目線でみる労働行政の動向を踏まえたリスクマネジメント」

# TMI 月例セミナー # 労働基準監督署、労働局等への対応 # リスクマネジメント # 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 従業員対応、社内調査

[執筆情報] 相談室Q&A 在宅勤務を基本とする勤務形態の労働者について、従来支給

---

してきた通勤定期代を廃止することは可能か

# 論文

[執筆情報] 『第2版 同一労働同一賃金対応の手引き』

# 著書

[執筆情報] 『人事担当者のための採用から退職までの実務Q&A100』

# 著書

[対談・座談・インタビュー] いわゆる同一労働同一賃金規制の現在地

# 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # 労働審判、労働関係訴訟

[執筆情報] 弁護士専門研修講座 働き方改革実現のための 企業労務の重要ポイント  
～労働時間管理・ハラスメント・同一労働同一賃金～

# 著書

[執筆情報] 『個別労働トラブルにおける 和解のポイントと条項例』

# 著書

[ブログ] コロナ禍で従業員の労働時間が労基法32条を超える場合の問題等

# 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[ブログ] 職場復帰をする従業員の管理

# 就業規則、雇用契約等の整備、解釈、改定 # その他労働法

[執筆情報] 『M&Aにおける労働法務DDのポイント〔第2版〕』

# 著書

[執筆情報] 「労働法の現状 - コロナ禍だからこそ労働法を確認しよう - 第1回  
有期労働者・高年齢者」 (LIBRA)

# 論文

[執筆情報] 『2020年版 年間労働判例命令要旨集』

# 著書

[セミナー・イベント]

「直前！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践Webセミナー」

# 外部セミナー

[執筆情報] 『労働時間の法律相談』

# 著書



---

[セミナー・イベント] 【Web開催に変更】TMI総合法律事務所×株式会社セーフティネット×株式会社キャプラン共催セミナー「指針発表！パワハラ防止法施行前に企業が行うべき対策と実践セミナー」

# TMI主催・共催セミナー

[執筆情報] 『新労働事件実務マニュアル 第5版』

# 著書

[執筆情報] 「実務に役立つ法律基礎講座(56) 就業規則」 (労政時報)

# 論文

[執筆情報]

どのような言動がパワハラと判断されるか？裁判例にみる業務指導との境界線

# 論文 # その他労働法

---