



パートナー（弁護士）

本木啓三郎

Keizaburo Motoki

使用言語 日本語 / 英語

Career 経歴

1986年 生

2004年 3月 栄光学園高等学校卒業

2008年 3月 慶應義塾大学法学部法律学科卒業

2010年 3月 慶應義塾大学法科大学院修了

2010年 11月 最高裁判所司法研修所入所

2011年 12月 第二東京弁護士会登録

2012年 1月 TMI総合法律事務所勤務

2022年 1月 パートナー就任

SPECIALTY

取扱分野

労働基準監督署、労働局等への対応/労働組合対応/労働審判、労働関係訴訟/M&A、IPOにおける労務デュー・ディリジェンス/M&A/不動産投資

AFFILIATION

登録・所属

第二東京弁護士会（2011）

PUBLICATIONS・EVENTS

論文・著書・セミナー

- | | | |
|------------|------|--|
| 2022/12/02 | セミナー | 第165回TMI月例セミナー「問題社員の対応実務」 |
| 2022/08/10 | 論文 | 学校法人法務の実務ポイント-第15回：押さえておくべき重要な労務問題③～人事（その2）～ |
| 2022/07/10 | 論文 | 学校法人法務の実務ポイント-第14回：押さえておくべき重要な労務問題③～人事（その1）～ |
| 2022/06/10 | 論文 | 学校法人法務の実務ポイント-第13回：押さえておくべき重要な労務問題②～賃金（その2）～ |
| 2022/05/10 | 論文 | 学校法人法務の実務ポイント-第12回：押さえておくべき重要な労務問題②～賃金（その1）～ |
| 2022/02/10 | 論文 | 学校法人法務の実務ポイント-第10回：押さえておくべき重要な労務問題①～労働時間～ |
| 2022/02/03 | 著書 | 『業務委託契約書作成のポイント〈第2版〉』 |
| 2021/12/09 | 論文 | M&A取引における企業年金の基礎 |
| 2021/11/12 | 論文 | 相談室Q&A |
-

2021/06/25	論文	能力不足社員に対する業務改善指導マニュアル
2021/03/27	著書	『新型コロナ新常態の法務対応』
2021/03/19	著書	『第2版 同一労働同一賃金対応の手引き』
2021/03/12	著書	『人事担当者のための採用から退職までの実務Q&A100』
2020/05/09	論文	「リモートワークの法的問題点」 (上場会社役員ガバナンスフォーラム)
2020/04/15	著書	『労働時間の法律相談』

関連する記事コンテンツ

[セミナー・イベント] 第165回TMI月例セミナー「問題社員の対応実務」

TMI 月例セミナー # 従業員対応、社内調査

[執筆情報] 学校法人法務の実務ポイント-
第15回：押さえておくべき重要な労務問題③～人事 (その2) ～

論文 # 学校法人・教育

[執筆情報] 学校法人法務の実務ポイント-
第14回：押さえておくべき重要な労務問題③～人事 (その1) ～

論文 # 学校法人・教育

[執筆情報] 学校法人法務の実務ポイント-
第13回：押さえておくべき重要な労務問題②～賃金 (その2) ～

論文 # 学校法人・教育

[執筆情報] 学校法人法務の実務ポイント-
第12回：押さえておくべき重要な労務問題②～賃金 (その1) ～

論文 # 学校法人・教育

[執筆情報] 学校法人法務の実務ポイント-
第10回：押さえておくべき重要な労務問題①～労働時間～

論文 # 学校法人・教育

[執筆情報] 『業務委託契約書作成のポイント〈第2版〉』

著書 # その他コーポレート

[執筆情報] M&A取引における企業年金の基礎

論文 # M&A # その他労働法

[執筆情報] 相談室Q&A

論文 # 労働組合対応

[執筆情報] 能力不足社員に対する業務改善指導マニュアル

論文

[執筆情報] 『新型コロナ新常态の法務対応』

著書

[執筆情報] 『第2版 同一労働同一賃金対応の手引き』

著書

[執筆情報] 『人事担当者のための採用から退職までの実務Q&A100』

著書

[執筆情報]

「リモートワークの法的問題点」（上場会社役員ガバナンスフォーラム）

論文

[執筆情報] 『労働時間の法律相談』

著書
