



## LEGAL UPDATE

2021年9月

### 強制社会保険に関する通達第 06/2021/TT-BLDTBXH 号

2021年7月7日、労働・傷病兵・社会省は、強制社会保険に関する社会保険法の施行細則を定める通達第 59/2015/TT-BLDTBXH 号（59号通達）を一部改正する通達第 06/2021/TT-BLDTBXH 号（06号通達）を公布した。06号通達は同年9月1日から施行される。以下、同通達による主要な改正点を紹介する。

#### 1. 強制社会保険料の算定根拠となる月額賃金等<sup>1</sup>

2021年1月1日以降、強制社会保険料の算定根拠となる月額賃金には、▽業務または職位に基づく賃金、▽労働条件、業務の複雑性、生活条件など労働契約上の賃金に必ずしも反映されていない諸要素を補填するための手当、▽労働契約において金額が定められ、賃金支払時に定期的に支払われるその他の支給額<sup>2</sup>、を含むが、その他の支給額、たとえば、▽賞与、▽勤務中の食事、▽ガソリン代、電話代、交通費、住居費、子の保育・養育費、▽慶弔費、労災時の給付、など<sup>3</sup>は含まないものとした。

#### 2. 傷病給付金の算定根拠<sup>4</sup>

06号通達は、強制社会保険に加入する労働者が疾病または職務に関連しない事故により負傷し、または7歳未満の病気の子の介護のために1か月に14日以上（無給休暇を含む）の休暇を取得する場合、傷病給付金はその前月における強制社会保険料算定の根拠となる月額賃金等に基づいて算定されると新たに規定した。

#### 3. 休養・回復期間

社会保険法が年間の休養・回復期間の最大を定めていることを受け、06号通達では、年間の休養・回復期の最大期間は、休養・回復を行う前の最後の傷病休暇（長期療養の病気、手術による病気、その他の場合）を基準として決定するものと規定した<sup>5</sup>。

<sup>1</sup> 06号通達第1条第26項

<sup>2</sup> 労働契約、団体交渉評議会、出産の能力及び子供の養育に悪影響を与える職業・業務に関する労働法の一部条項の詳細を定める通達第 10/2020/TT-BLDTBXH 号（10号通達）第3条第5項第 a 号、第 b 号 b1、第 c 号 c1

<sup>3</sup> 10号通達第3条第5項第 c 号 c2

<sup>4</sup> 06号通達第1条第3項

<sup>5</sup> 06号通達第1条第4項

**Disclaimer:** The Vietnam offices of TMI Associates presents this legal update only for the purpose of providing clients with an update of the recent legal changes in Vietnam instead of providing any legal advice or legal opinion on the same. Consequently, this legal update should not be used as legal advice for any matters in any cases for whatsoever reasons. Moreover, this legal update is drafted in compliance with the legal document(s) as mentioned herein at the date subscribed above, so such legal document(s) may amended, supplemented, replaced or abolished at the time of this legal update being read. Accordingly, it is strongly recommended to contact us for an official confirmation on the validity of the legal document(s) in question.



ご質問は下記まで：

[ ホーチミンオフィス ]

岡田英之 **Hideyuki Okada**/小林 亮 **Ryo Kobayashi**/Nguyen Thi Hong Phuc/**Le Thi Bich Tram**/**Dao Thi Lan Anh**

Tel: +84-28-6299-0666

Email: [hochiminh@tmi.gr.jp](mailto:hochiminh@tmi.gr.jp)

[ ハノイオフィス ]

岡田英之 **Hideyuki Okada**/小幡葉子 **Yoko Obata**/**Le Phuong Lan**/**Nguyen Le Tram**/**Nguyen Thu Huyen**/**Le Duc Son**

Tel: +84-24-3826-3826

Email: [hanoi@tmi.gr.jp](mailto:hanoi@tmi.gr.jp)

**Disclaimer:** The Vietnam offices of TMI Associates presents this legal update only for the purpose of providing clients with an update of the recent legal changes in Vietnam instead of providing any legal advice or legal opinion on the same. Consequently, this legal update should not be used as legal advice for any matters in any cases for whatsoever reasons. Moreover, this legal update is drafted in compliance with the legal document(s) as mentioned herein at the date subscribed above, so such legal document(s) may amended, supplemented, replaced or abolished at the time of this legal update being read. Accordingly, it is strongly recommended to contact us for an official confirmation on the validity of the legal document(s) in question.